



Présentation

Code interne : EMU9-CING2

Description

Ce module se compose de deux parties complémentaires :

- Management humain et performant
- Développer sa motivation.

Partie 1 : MANAGEMENT HUMAIN ET PERFORMANT (14 heures)

Découvrir, vivre et comprendre la fonction managériale

Apprendre les concepts permettant d'avoir une posture de manager efficace et humain

Gérer une équipe en mode projet

Développer ses compétences relationnelles en mode projet

Apprendre à manager une équipe par la motivation et non par la contrainte

Plan de la partie 1 :

Vivre et comprendre la fonction managériale

Intégrer la complexité des organisations

Surmonter ses difficultés, ses peurs, ses frustrations

Promouvoir ses aptitudes et ses compétences

Consolidation des concepts

Soft Skills

Evaluation des acquis

Partie 2 : DEVELOPPER SA MOTIVATION (8 heures)

Identifier la diversité des sources motivationnelles.

Comprendre la formation de la motivation et ses caractéristiques.

Au sein d'une équipe savoir détecter les facteurs de mobilisation et les développer (en prenant appui sur la QVT).

Savoir mobiliser sur des objectifs.

Identifier la place de la rémunération comme source motivationnelle. Focus sur la négociation salariale.

Plan de la partie 2 :

Rappel des notions clés abordées en 1ère et 2ème année

Bref historique de l'étude de la motivation, sujet central du management

Définition de la motivation

Vision des économistes, sociologues, psychologues, anthropologues sur le sujet de la motivation

Les facteurs de la motivation au travail : Peut-on motiver les salariés ?
Vision des salariés sur la motivation
Comment susciter l'engagement des salariés ? Focus sur la Qualité de Vie au Travail
Comment fixer des objectifs stimulants ?
Quelles est la place de la rémunération dans les leviers motivationnels ?

Heures d'enseignement

CM Cours Magistraux 22h

Pré-requis obligatoires

Avoir vécu une expérience de :
gestion de projet
ou de gestion de groupe de travail
ou d'entreprise

Informations complémentaires

Permettre au futur ingénieur de comprendre les leviers de sa motivation. Pouvoir dans une équipe mettre en œuvre un processus motivationnel pour chacun des membres
Management - culture de l'entreprise - pilotage projet - gestion des ressources humaines

Bibliographie

Vincent Lenhardt La fonction managériale
Steve Karpman

Modalités de contrôle des connaissances

Évaluation initiale / Session principale

Type d'évaluation	Nature de l'évaluation	Durée (en minutes)	Nombre d'épreuves	Coefficient de l'évaluation	Note éliminatoire de l'évaluation	Remarques
Contrôle Terminal	Oral			1		
Contrôle Terminal	QCM			0.5		
Contrôle Terminal	Ecrit	60		1		

Seconde chance / Session de rattrapage

Type d'évaluation	Nature de l'évaluation	Durée (en minutes)	Nombre d'épreuves	Coefficient de l'évaluation	Note éliminatoire de l'évaluation	Remarques
Epreuve terminale	Ecrit	60		1		

Infos pratiques

Contacts

Éric Astien

✉ Eric.Astien@bordeaux-inp.fr

Andre Gramaglia

✉ Andre.Gramaglia@bordeaux-inp.fr