



## Présentation

**Code interne :** GID9-INSER

### Description

Le module Insertion professionnelle fait partie de l'UE « Interactions entreprises et société ». Il s'agit de former les élèves-ingénieurs aux techniques de recrutement en tenant compte des exigences formelles en vigueur dans le milieu professionnel, en les préparant à une insertion professionnelle réussie, mais également en les amenant à développer leur « compétence à s'orienter ».

### Objectifs

L'enseignement se déroule en deux temps. Dans un premier temps, l'intervenant délivre un certain nombre de règles, de points repères et de conseils pratiques sur les attentes des entreprises, les techniques de recrutement et l'élaboration du projet professionnel. L'objectif du second temps est de transformer les savoirs en « savoir-faire ». Cela est rendu possible grâce à des séances de travail en ateliers thématiques (bilan de compétence, simulation d'entretiens, valorisation des compétences) permettant aux élèves ingénieurs de connaître la structure et les enjeux d'un entretien de recrutement et les attentes des différents interlocuteurs, mais aussi de s'entraîner à l'entretien d'embauche.

Afin de mettre en application de manière concrète ces exercices, chaque élève réalise une simulation d'entretien auprès d'un jury composé de représentant de la partie scientifique et technique (un ancien diplômé et/ou un enseignant-chercheur) et de représentant de la partie ressources humaines (organismes de formation ou professionnels en activité). Cette simulation représente l'aboutissement d'une réflexion sur leur projet professionnel et donne lieu à un feed-back individualisé encourageant l'étudiant à retravailler ses points faibles et le conduisant à une autonomie dans la communication, la recherche de stage et la construction de son projet professionnel.

### Heures d'enseignement

CM	Cours Magistraux	8h
TD	Travaux Dirigés	2h

## Syllabus

- Technique d'expression orale : Préparation de l'intervention, exercice de diction, expression verbale et non verbale - Valoriser ses compétences- Technique de recrutement- Technique d'exposé en public avec simulation d'entretien et retour critique

## Modalités de contrôle des connaissances

### Évaluation initiale / Session principale

Type d'évaluation	Nature de l'évaluation	Durée (en minutes)	Nombre d'épreuves	Coefficient de l'évaluation	Note éliminatoire de l'évaluation	Remarques
Contrôle Terminal	Oral			1		

### Seconde chance / Session de rattrapage

Type d'évaluation	Nature de l'évaluation	Durée (en minutes)	Nombre d'épreuves	Coefficient de l'évaluation	Note éliminatoire de l'évaluation	Remarques
Epreuve terminale	Oral			1		

## Infos pratiques

### Contacts

Mailys Ahmed

✉ Mailys.Mestari@bordeaux-inp.fr