



Présentation

Code interne : CO8INMNO

Description

Les objectifs de ce module sont de :

Disposer d'un socle de connaissances permettant de s'orienter et de mieux comprendre les stratégies et les enjeux des entreprises,
Mieux dimensionner ses attentes, mieux se positionner et disposer d'éléments pour s'intégrer, être pertinent et évoluer dans la profession.

Mots-clés :

Assurance qualité,

Normes,

Flux,

Economie de production,

Méthode GRAI,

Gestion de production,

Droit du travail, Entreprise,

Management,

Démarche de progrès,

Négociation,

Organisation,

Statut juridique,

RSE/RSO,

Durabilité,

Stratégie,

Développement économique.

Heures d'enseignement

CI	Cours Intégrés	45h
TD	Travaux Dirigés	1h
TI	Travaux Individuels	10h

Syllabus

Thème 1 : Connaissance de l'entreprise son évolution, ses contraintes (9h CI - Intervenant : Jean-Marc André, 1h TD)

Chapitre 1 : Comprendre les évolutions des entreprises...

De l'entreprise artisanale à l'entreprise industrielle, caractéristique de l'économie de production.

Point de basculement et évolution de l'entreprise en économie de marché.

Emergence de l'avantage concurrentiel : marketing, qualité, innovation, réactivité, service.

De l'entreprise intégrée à l'entreprise concentrée.

Les conséquences de l'évolution de l'entreprise sur la structure des coûts.

Les clés actuelles de l'organisation des entreprises.

Les composantes industrielles du cycle de vie produit.

Les conséquences sur l'évolution de l'organisation de la production.

Lancement de la mission de visite en entreprise

Chapitre 2 : Les fondamentaux de la démarche Qualité

La qualité et ses enjeux

Assurance (AQ) vs Qualité totale (TQM) : Indicateurs et mesures, tableau de bord et outils de suivi, plan d'action correctives et préventives

Management par la qualité : Politique qualité et gestion de la qualité audit, traçabilité, contrôle, dérogation

Système documentaire : manuel qualité, processus, procédures, instructions, enregistrements

Les normes : opérationnelles, organisationnelles, référentiels, certification

Les signes de la qualité : certificats, labels, appellations, autres / HACCP

Chapitre 3 : Les fondamentaux de la Gestion de production

La gestion de production : définition et éléments fondamentaux

Les caractéristiques de la production de masse

Les soixante glorieuse du système Taylorien / Fordien

L'évolution de la relation au marché et la remise en cause du système Taylorien

Les caractéristiques de la production liée à la flexibilité

Les processus adaptatif : Toyotisme,

MRP,

gestion de stock,

planification,

gammes,

nomenclatures,

ordonnancement,

flux poussés vs tirés,

Systèmes d'information : GPAO, ERP

Thème 2 : Productique, management de production (9h CI - Intervenants : Bruno Vallespir + intervenants)

Chapitre 1 : Méthode GRAI

Chapitre 2 : Démarche productique
Chapitre 3 : Management de production
Thème 3 : Conduite d'entreprise (9h CI - Intervenant : Serge Lesne)
Chapitre 1 : Définitions : économie-Entreprise-Sociétés-Droit (sources, codes, branches)
Chapitre 2 : Classification des entreprises (nombre, secteurs, statuts)
Chapitre 3 : Fonctions des entreprises
Production (gestion qualité, kanban, les 5 zéros)
Commerciale (marketing, coûts, élasticités, marketing mix, commerce, distribution, offre et demande, commerciaux dans l'entreprise, B to B, B to C, Maslow, Rogers, Engels)
Financière (financement des entreprises, bourses, actions, obligations, sicav, chèque, traite, produit financier)
Chapitre 4 : Information et protection du consommateur (discrimination et code pénal)
Chapitre 5 : Procédures collectives
Chapitre 6 : Tableau de l'organisation judiciaire française et européenne
Chapitre 7 : Principes généraux du droit du travail et principales applications
Thème 4 : énergie, Climat, Environnement, Transition écologique et Facteurs Humains (9h CI - Intervenant : Mohamed Senhadji)
Chapitre 1 : Qu'est-ce que l'énergie ?
Les sources, les consommations et leurs ordres de grandeur
La dépendance aux énergies fossiles
Chapitre 2 : Qu'est-ce que le Climat et le réchauffement climatique ?
Notions générales sur la climatologie
Les Gaz à effets de serre et leur impact
Le GIEC et les principales conclusions de ses rapports
Chapitre 3 : Impacts environnementaux de l'activité humaine
L'approche systémique pour la compréhension des enjeux
Focus sur l'impact environnemental du Digital
Chapitre 4 : Qu'est-ce qu'un Bilan Carbone
Comment le définir et le mesurer
Comment établir un plan d'action
Chapitre 5 : Facteurs humains et transition écologique
Quels sont les modèles et les exemples ?
Qu'est-ce que l'éco-conception ?
Quelle intégration des sciences cognitives ?
Thème 5 : Développement Durable (9h CI - Intervenant : G. Barbat)
Chapitre 1 : Le développement durable, un paradigme économique et sociétal émergent ?
Généalogie du DD : du rapport Brundtland (1987) aux ODD (2015)
Le DD : une éthique de la responsabilité
Un modèle économique fondé sur l'écodéveloppement (Sachs, 1980) et la croissance qualitative
Chapitre 2 : La Responsabilité sociétale des Organisations (RSO) ou l'intégration des enjeux de durabilité dans l'entreprise
Généalogie de la RSO : de Bowen (1953) à la norme ISO 26000
Les facteurs clés de succès et d'insuccès de la RSO
Les facteurs clés de succès et d'insuccès de la RSO
Chapitre 3 : Opérationnalisation de la RSO et réponses stratégiques des entreprises
La RSO : un processus d'amélioration continue en quatre étapes (Méthode PDCA)
Le diagnostic RSO en entreprise : analyse sectorielle DD et cartographie des parties prenantes
Reporting et positionnement stratégique RSO des entreprises
Chapitre 4 : Evaluation (Cf. Analyse opportuniste d'une entreprise / JM. André)

Évaluation du module : les différents thèmes seront évalués de manière spécifique, les intervenants préciseront les attentes lors de leurs interventions.

Remarque : Les notes tiendront compte de la présence et de l'assiduité. Cela peut impacter la note individuelle dans un projet de groupe.

Informations complémentaires

Culture de l'ingénieur : première approche de concepts généraux et mécanismes qui conditionnent aujourd'hui le fonctionnement et la réussite des entreprises

Modalités de contrôle des connaissances

Évaluation initiale / Session principale

Type d'évaluation	Nature de l'évaluation	Durée (en minutes)	Nombre d'épreuves	Coefficient de l'évaluation	Note éliminatoire de l'évaluation	Remarques
Contrôle Continu Intégral	Contrôle Continu			1		

Seconde chance / Session de rattrapage

Type d'évaluation	Nature de l'évaluation	Durée (en minutes)	Nombre d'épreuves	Coefficient de l'évaluation	Note éliminatoire de l'évaluation	Remarques
Projet	Rapport			1		

Infos pratiques

Contacts

Responsable module

Jean-Marc André

✉ Jean-Marc.Andre@bordeaux-inp.fr

