



## Présentation

**Code interne :** PA0DRSOC

## Description

Objectif : donner à l'apprenti une connaissance générale d'une part de l'organisation judiciaire et son positionnement, et d'autre part précise et concrète de la vie de l'entreprise et de la place du salarié

## Heures d'enseignement

CI	Cours Intégrés	16h
----	----------------	-----

## Pré-requis obligatoires

Cours 1A, culture générale et pour certains, expérience de la relation de travail, stagiaire ou salarié

## Syllabus

- Les formes de contrats atypiques, les événements affectant le contrat de travail
- Obligations du salarié (fidélité, loyauté...) et obligations de l'employeur (adaptation au poste de travail)
- Les différentes clauses du contrat (embauche, mobilité, non-concurrence, dédit de formation, délai de carence, confidentialité, de domicile, de renouvellement, d'objectifs, d'exclusivité, résolutoire de plein droit)
- Formalités liées à la période d'essai
- Rupture et modes de rupture (démission, licenciement, transaction ou rupture conventionnelle, le départ négocié), droits et obligations des parties
- Non-discrimination et ses conséquences, le harcèlement (moral, sexuel)
- L'organisation de la justice Française (l'Etat, le Gouvernement, le Parlement, la Constitution, la loi, le règlement, la justice judiciaire/ justice administrative), les tribunaux d'exception
- Règlement des litiges individuels (Prud'hommes, inspection du travail, la médiation, la conciliation...)
- Les différentes formes et statuts de l'entreprise (Auto entrepreneur, SA, SARL, EURL...)
- La délocalisation et le transfert de l'entreprise, la fusion d'entreprise (conséquences)

- Durée du travail et modes d'aménagement de la durée du travail, la réglementation du travail appliqué à la GRH, l'évaluation des risques professionnels
- Accord de branche, accord d'entreprise, etc...
- Institutions représentatives du personnel (les différents représentants, statut des représentants, le rôle de négociation des OS.)
- La négociation collective, restructuration, reclassement, adaptation du salarié au poste de travail, flexibilité)
- Evaluation des risques professionnels
- Le pouvoir de direction de l'employeur et son contrôle par le juge
- Les différentes fautes professionnelles et les sanctions qui en découlent (contrôle du juge)
- Les conflits collectifs et leur résolution (la cessation de travail et les différentes formes de grèves, l'encadrement, la stratégie managériale de l'employeur, et analyse ...)
- Les difficultés de l'entreprise et les traitements associés (procédure de sauvegarde, de redressement et de liquidation judiciaire ...)
- La théorie du patrimoine, l'étendue de la propriété, l'entreprise et la responsabilité délictuelle, l'entreprise et la responsabilité pénale, etc...

## Informations complémentaires

Entreprises, Métiers et Cultures

## Modalités de contrôle des connaissances

### Évaluation initiale / Session principale

Type d'évaluation	Nature de l'évaluation	Durée (en minutes)	Nombre d'épreuves	Coefficient de l'évaluation	Note éliminatoire de l'évaluation	Remarques
Contrôle en cours de Semestre	Ecrit	60		1		

### Seconde chance / Session de rattrapage

Type d'évaluation	Nature de l'évaluation	Durée (en minutes)	Nombre d'épreuves	Coefficient de l'évaluation	Note éliminatoire de l'évaluation	Remarques
Epreuve terminale	Ecrit	60		1		