



Présentation

Code interne : PAB5-DRTRA

Description

Connaître les principes généraux de Droit du Travail

Heures d'enseignement

CM	Cours Magistraux	9,31h
----	------------------	-------

Pré-requis obligatoires

Aucun

Syllabus

Cours assurés par Me Florence Bachelet

Contrats, forme, types de contrats, règles essentielles

Les différentes formes de statut de l'entreprise

Déroulement du contrat, droit disciplinaire, relation de travail salarié/employeur

Les événements affectant le contrat de travail (Délocalisation de l'entreprise, plan de sauvegarde de l'emploi restructurations, différentes clauses spéciales...)

Rupture et modes de rupture (démission, les différents cas de licenciement personnel et économique, conséquences d'une rupture illégale transaction ou rupture conventionnelle,...), droits et obligations des parties (devoir de formation, différentes absences...)

Non discrimination, harcèlement...

Organisation de la justice française : Le juge du contrat de travail (saisine et contrôle) Le contrôle de légalité

Règlement des litiges individuels (Prud'hommes, inspection du travail)

Réglementation du travail appliquée à la GRH (règlement intérieur droits/obligations /sanctions...)

Durée du travail et modes d'aménagement de la durée du travail

Conventions collectives, négociation collective, flexibilité, accord de branche et d'entreprise, vie du salarié dans l'entreprise : dividende PEE, actionnariat, compte épargne temps)...

Management de la relation salarié/employeur (pouvoir de direction, devoir de consultation...)

La négociation collective (Institutions représentatives du personnel, représentants du personnel et délégués syndicaux)

Notions essentielles en matière d'hygiène, sécurité et conditions de travail. Evaluation des risques professionnels (CHSCT, Loi Sarbanes Oxley...)

Les conflits collectifs et leur résolution (droit de grève et encadrement...)

Les difficultés de l'entreprise (procédure de redressement et de liquidation judiciaire)

Prévention et gestion des conflits

Et, en fonction du temps éventuellement disponible : salaire et modes de rémunération

Informations complémentaires

Entreprises, Métiers et Cultures

Modalités de contrôle des connaissances

Évaluation initiale / Session principale

Type d'évaluation	Nature de l'évaluation	Durée (en minutes)	Nombre d'épreuves	Coefficient de l'évaluation	Note éliminatoire de l'évaluation	Remarques
Contrôle Terminal	Ecrit	30		1		sans document

Seconde chance / Session de rattrapage

Type d'évaluation	Nature de l'évaluation	Durée (en minutes)	Nombre d'épreuves	Coefficient de l'évaluation	Note éliminatoire de l'évaluation	Remarques
Epreuve terminale	Ecrit	30		1		sans document

Infos pratiques

Contacts

Responsable de la filière

Raphaëlle Savoie

✉ Raphaelle.Savoie@bordeaux-inp.fr